

# Sleva na pojistném za zaměstnance

Od února 2023 budou moci zaměstnavatelé uplatnit u specifické skupiny zaměstnanců **5% slevu** na sociální pojištění placené zaměstnavatelem.

**Hlavní podmínkou na nárok na slevu je sjednaná kratší pracovní doba.** Její rozsah nesmí být kratší než 8 hodin a delší než 30 hodin týdně. Výjimku tvoří zaměstnanci do 21 let, u kterých lze uplatnit slevu na pojistném bez ohledu na rozsah pracovního úvazku. Má-li zaměstnanec u jednoho zaměstnavatele sjednáno více zaměstnání, pak limit počtu hodin platí pro všechna zaměstnání dohromady, ale sleva na pojistném se týká jen jednoho zaměstnání.

Kromě délky úvazku musí být po celou dobu trvání pracovního poměru v daném měsíci splněna **alespoň jedna z následujících podmínek.** Zaměstnanec:

- **je starší 55 let**
- **pečuje o dítě mladší 10 let, jehož je rodičem, nebo které má v péči nahrazující péči rodičů**
- **pečuje o osobu blízkou mladší 10 let, která je závislá na pomoci jiné osoby ve stupni I, II, III nebo IV**
- **připravuje se na budoucí povolání studiem**
- **v období 12 kalendářních měsíců před měsícem, za který se sleva na pojistném uplatňuje, nastoupil jako uchazeč o zaměstnání na rekvalifikaci**
- **je osobou se zdravotním postižením**
- **je mladší 21 let (v tomto případě neplatí podmínka kratšího pracovního úvazku)**

Kromě toho jsou zákonem č. 216/2022 Sb. Stanoveny podmínky, kdy **slevu na pojistném nelze uplatnit:**

- **úhrn vyměřovacích základů zaměstnance ze všech zaměstnání u téhož zaměstnavatele za kalendářní měsíc je vyšší než 1,5násobek průměrné mzdy**
- **úhrn vyměřovacích základů zaměstnance ze všech zaměstnání u téhož zaměstnavatele připadající na 1 hodinu z úhrnu odpracovaných hodin je vyšší než 1,15 % průměrné mzdy**
- **odpracovaná doba ze všech zaměstnání k témuž zaměstnavateli, včetně dob, které se považují za výkon práce překročí u téhož zaměstnavatele v kalendářním měsíci 138 hodin**
- **zaměstnavatel je uznaným za zaměstnavatele na chráněném trhu práce**
- **zaměstnanec je uveden v měsíčním přehledu nákladů na náhrady mezd zaměstnanců pro uplatnění nároku na výplatu příspěvku v době částečné práce**

Aby zaměstnavatel mohl uplatnit slevu na pojistném, musí to **elektronicky oznámit ČSSZ.**

Může to být nejdříve měsíc předem a nejpозději ve lhůtě pro podání přehledu o pojistném (za měsíc, za který slevu uplatňuje). Jestliže zaměstnanec vykonává zaměstnání u více zaměstnavatelů, kteří mohou uplatnit slevu na pojistném, pak náleží sleva tomu zaměstnavateli, který tento záměr oznámí ČSSZ jako první (slevu může uplatnit pouze jeden zaměstnavatel).

Zaměstnavatel může slevu na pojistném uplatnit **jen do dne splatnosti pojistného** a to na tiskopisu Přehled o výši pojistného. Na jeho novém vzoru bude nutné uvést i tyto informace:

- **počet zaměstnanců se slevou na pojistném**
- **úhrn vyměřovacích základů těchto zaměstnanců**
- **částku slevy na pojistném**
- **úhrn pojistného po snížení o uplatněnou slevu**
- **údaje o jednotlivých zaměstnancích se slevou na pojistném – jméno a příjmení, rodné číslo, datum narození, vyměřovací základ, rozsah pracovní doby a důvod uplatnění slevy**

Pokud zaměstnavatel odečte slevu na pojistném ve vyšší částce, než směla být odečtena, považuje se částka, o kterou bylo pojistné zkráceno, za dluh na pojistném. Pokud si ale odečte slevu v nižší částce, než mohla být odečtena, nedoplatek na slevě na pojistném nevzniká.

## 1. Informace o výši slevy v Ovládacím panelu

V Ovládacím panelu, Nastavení mzdových výpočtů, Nastavení sazeb si můžete zkontrolovat, jaká výše slevy na pojistném je v daném účetním roce přípustná.

Tato informace se pouze zobrazuje a **není ji možné změnit.**

Nastavení sazeb		
Zdravotní pojištění:	Pracovník:	4.50 %
	Firma:	9.00 %
	Maximální vym. základ:	
	Kontrolovat:	Ne
Sociální pojištění:	Zvolená sazba:	<b>Základní</b>
	Pracovník:	6.50 %
	Firma (par.5a písm a):	24.80 %
	Firma (par.5a písm b):	21.50 %
	Sleva u část.úvazků:	5.00 %
	Maximální vym. základ:	193552 Kč
	Kontrolovat:	Ano
Zákonné pojištění odpovědnosti:	Sazba:	0.280 %
	Nejnižší pojistné:	100.00 Kč

## 2. Nastavení slevy v kartě pracovníka

To, jestli daný pracovník vyhoví předepsaným podmínkám a bude u něj možné uplatnit slevu na pojistném, **musíte posoudit vy**. Pokud nárok na slevu vznikne, je možné tento fakt předvolit v kartě pracovníka.

Potom se při prvním vstupu do nového mzdového listu automaticky nastaví nárok na slevu i v něm.

To vás ale nezabavuje povinností zkontrolovat, jestli v daném měsíci zaměstnanec předepsaným podmínkám rovněž vyhověl. Pokud by tomu tak nebylo, museli byste slevu vypnout (viz kapitola 3).

F5 PRACOVNÍK	ZAMĚSTNÁNÍ	F7 PLATBY 1	F8 PLATBY 2
RČ: 66666666666	Příjmení: Svak		
Čerpání dovolené >>	Pracovní poměr na dobu neurčitou		
Čerpání přesčasů >>	Přijetí 01.01.2020 jak:		
Slevy na dani >>	Propuštění 00.00.0000 kód: 0		
Dohody o prov.práce >>	Daň.tabulky: zálohy: 01, roční zúčtování: 02		
Úplata 15. tisk >>	Přiznání daňového bonusu: Příjmy >= 97200.00		
Cizozemské pojištění >>	Průběh služby: Žádná 00.00.0000-00.00.0000		
Poč.hodnoty průměrů >>	Žádná 00.00.0000-00.00.0000		
Poč.hodnoty 50% >>	Důchod vyplácí: Stát Nárok/odchod: 01.01.2060		
<b>Sociální 6.5+19.8%</b>	Důchod: Nepobírá		
Zdravotní 4.5+9.0%			
Zaručená mzda Ne			
Zam.malého rozsahu Ne			
Podpis prohlášení >>			
Úypočet PPOZP OZP 3x			

Předvolení nároku na slevu provedete v kartě pracovníka následujícím způsobem:

- Pomocí klávesy **F6** přejděte do **druhé záložky** karty pracovníka.
- Opět stiskněte klávesu **F6**, tím program v levé části karty aktivuje **nabídku pomocných nastavení**:
- Najedte pomocí **šipek** na řádek **Sociální**.
- Opakovaným stiskem klávesy **Enter** na řádku můžete cyklicky přepínat výši plného pojistného a pojistného sníženého o 5% slevu. Na obrázku vidíte nastavenou slevu sníženou o 5% (6,5+19,8%)
- Po volbě správné varianty kartu pracovníka opakovaným stiskem klávesy **Esc** opusťte a změny запиšte.

## 3. Nastavení slevy ve mzdovém listu

Pokud nechcete nárok na slevu z pojistného předvolit v kartě pracovníka, nebo ji tam předvolenou máte ale potřebujete v daném měsíci provést změnu, postupujte následovně:

- **Vstupte do mzdového listu pracovníka**. Pokud je uzavřený, klávesou **F3** jej odblokujte.
- Na libovolném řádku mzdového listu stiskněte klávesu **F7**. Zobrazí se **nabídka pomocných nastavení**.

Mzdový list: Svak Michal	%	Počet	Sazba	Celkem
<b>Nastavení</b>				
Formy zaokrouhlování >>		31.00		
Zdravotní pojišťovna >>		22.00		
Procenta soc.a zdrav.pojištění >>		154.00		
Činnost pracovníka Zaměstnanec		0.00		
Kdy přiznat daňový bonus >>		31.00		
<b>Sociální pojištění 6.5+19.8%</b>				
Zdravotní pojištění 4.5+9.0%				
Daň z příjmu Počítat				
Typ daně z příjmu Zálohová				
Důchodové spoření Stát				
Nárok na slevu soc.pojištění Ne				
Úvazek pracovníka 7.00/35.00 h				
Úypočet PPOZP OZP 3x				
Testování na covid >>				
-pracovník 6.5%:	0.00			
-firma 24.8(-5)%:	0.00			
			Základ daně:	0.00
			Uypočtená daň:	0.00
			Solidární daň:	0.00
			Daňové zvýhodnění:	0.00
			Daň po slevě:	0.00
			Příplatky a srážky:	0.00
			<b>K u ý p l a t ě:</b>	0.00

- Najedte pomocí **šipek** na řádek v nabídce pojmenovaný **Sociální pojištění**.
- Opakovaným stiskem klávesy **Enter** na řádku můžete cyklicky přepínat výši plného pojistného a pojistného sníženého o 5% slevu. Na obrázku vidíte nastavenou slevu sníženou o 5% (6,5+19,8%)
- Po volbě správné varianty nabídku stiskem klávesy **Esc** opusťte
- Mzdový list se přepočítá podle zvolené výše sociálního pojištění

To, jestli u pracovníka **uplatňujete slevu na pojistném** vidíte i ve spodní (sumarizační) části mzdového listu:

Hrubá mzda upravená:	18000.00	Základ daně:	18000.00
Uměřovací základ ZP:	18000.00	Uypočtená daň:	2700.00
-pracovník 4.5%:	810.00	Solidární daň:	0.00
-firma 9.0%:	1620.00	Daňové zvýhodnění:	0.00
Uměřovací základ SP:	18000.00	Daň po slevě:	2700.00
-pracovník 6.5%:	1170.00	Příplatky a srážky:	0.00
-firma 24.8(-5)%:	4464.00	<b>K u ý p l a t ě:</b>	13320.00