

JAPON NEWS

ZPRAVODAJ ZÁKAZNÍKŮ A SPOLUPRACOVNÍKŮ FIRMY JAPO
JAPO ZLÍN, SPOL. S R. O., Č. P. 389, 687 12 BÍLOVICE, HTTP://WWW.JAPO.CZ
TELEFON: 777 161716, E-MAIL: POCHYLY@JAPO.CZ, UZÁVĚRKA 24. LISTOPADU 2022

Objednejte si nové verze pro rok 2023

Je tady konec roku 2022 a tak se na vás, jako každý rok, obracím s nabídkou nových verzí našich účetních a mzdových programů pro rok 2023.

Ani letos jsme nepolevili v tempu inovací. Kromě změn, vyvolaných legislativou, v programech najdete velké množství vylepšení, inspirovaných náměty uživatelů. Velmi si vážíme zpětné vazby, kterou od vás dostáváme. Ani ten nejgeniálnější programátor nemůže vymyslet vše, k čemu v reálném životě může dojít. Proto každý námět, každou připomínku, pečlivě analyzujeme a pokud je to jen trochu možné, do našich programů obratem zahrnujeme.

Samozřejmě se nebráníme ani úpravám "na míru konkrétního zákazníka". I letos jsme řadu takových změn realizovali. Většinou se jedná o doplnění specifických funkcí, např. propojení našeho programu s programem nebo zařízením jiného výrobce, případně přidání speciálních výpočtů nebo tiskových sestav. Všechna tato vylepšení si musí objednavatel zvlášť zaplatit, ale protože mu významným způsobem ulehčí život, v každém případě se to vyplatí.

Letošní rok byl velmi těžký a náročný bude i jeho konec. Proto Vás nechci zdržovat čtením rozsáhlých textů a soustředím se v tomto zpravodaji jen na to nejdůležitější. Kompletní přehled všech změn, včetně podrobných návodů, najdete na našich internetových stránkách, v sekci věnované verzím pro rok 2023.

Vybrané novinky ve Mzdách Profi

Loni jsem ve výčtu novinek začínal programem Mzdy Profi. Letos tomu nebude jinak, protože ve mzdách toho opět bylo nejvíce. Omezím se opět jen na stručný popis, podrobnější přehled najdete na našich stránkách. Z nich si můžete stáhnout také ilustrované návody, které přináší jak popis legislativního rámce, tak „kuchařku“, jak danou novinku používat.

Sleva na pojistném

Od února 2023 budou moci zaměstnavatelé uplatnit u specifické skupiny zaměstnanců 5% slevu na sociální pojištění placené zaměstnavatelem. Hlavní podmínkou na nárok na slevu je sjednaná kratší pracovní doba. Její rozsah nesmí být kratší než 8 hodin a delší než 30 hodin týdně. Výjimku tvoří zaměstnanci do 21 let, u kterých lze uplatnit slevu na pojistném bez ohledu na rozsah pracovního úvazku. Má-li zaměstnanec u jednoho zaměstnavatele sjednáno více zaměstnání, pak limit počtu hodin platí pro všechna zaměstnání dohromady, ale sleva na pojistném se týká jen jednoho zaměstnání.

Kromě délky úvazku musí být v daném měsíci splněna alespoň jedna z následujících podmínek.

Zaměstnanec:

- je starší 55 let
- pečuje o dítě mladší 10 let
- pečuje o osobu blízkou mladší 10 let, která je závislá na pomoci jiné osoby ve stupni I, II, III nebo IV
- připravuje se na budoucí povolání studiem
- v období 12 měsíců před měsícem, za který se sleva na pojistném uplatňuje, nastoupil jako uchazeč o zaměstnání na requalifikaci
- má zdravotní postižení
- je mladší 21 let

Kromě toho jsou zákonem stanoveny podmínky, kdy slevu na pojistném nelze uplatnit:

- úhrn vyměřovacích základů ze všech zaměstnání u téhož zaměstnavatele za měsíc je vyšší než 1,5násobek průměrné mzdy
- úhrn vyměřovacích základů ze všech zaměstnání u téhož zaměstnavatele připadající na 1 hodinu je vyšší než 1,15% průměrné mzdy
- odpracovaná doba ze všech zaměstnání u téhož zaměstnavatele překročí v měsíci 138 hodin
- zaměstnavatel působí na chráněném trhu práce

- zaměstnanec je uveden v měsíčním přehledu nákladů na náhrady mezd zaměstnanců pro uplatnění nároku na výplatu příspěvku v době částečné práce

Aby zaměstnavatel mohl uplatnit slevu na pojistném, musí to elektronicky oznámit ČSSZ. Vlastní sleva se bude uplatňovat pomocí nového vzoru formuláře přehled o pojistném, který v současné době zatím není k dispozici. Už ale víme, že bude obsahovat mimo jiné tyto údaje:

- počet zaměstnanců se slevou na pojistném
- úhrn vyměřovacích základů těchto zaměstnanců
- částku slevy na pojistném
- úhrn pojistného po snížení o uplatněnou slevu
- údaje o zaměstnancích se slevou na pojistném – jméno a příjmení, rodné číslo, datum narození, vyměřovací základ, rozsah pracovní doby, důvod uplatnění slevy

V programu je nyní zabudována podpora pro slevu na pojistném, nový přehled o pojistném bude doplněn, jakmile bude nový formulář a jeho struktura ve formátu XML k dispozici.

Vážení uživatelé programů JAPO,

máme za sebou rok, na který asi málokdo z nás bude rád vzpomínat ... Tak právě těmito slovy jsem v loňském JAPO NEWS začínal svůj sloupek, kterým pravidelně sbírám, co nám uplynulý rok přinesl. Koho by napadlo, že to, co jsme v roce 2021 zažili, není nic proti tomu, co nás čeká v roce 2022. Stačil k tomu jen jeden šlehaný diktátor, který vrhl východ Evropy do války a zbytek světa do krize, jakou dlouho nepamatujeme. Na letošní rok opravdu nebudeme rádi vzpomínat a i ti, kteří nejsou věřící se určitě modlí, aby ten příští byl výrazně lepší.

Přiznám se, že i pro mě bylo sledování toho bezmezného ničení, té do nebe volající nespravedlnosti, značně depresivní. Jediným způsobem, jak vypudit z hlavy myšlenky na to, co se děje na Ukrajině, byla intenzivní práce. I díky tomu najdete v našich účetních a mzdových programech velmi mnoho nových funkcí a vylepšení. Marně vzpomínám, který z minulých roků je v tomto s tím letošním srovnatelný.

Samozřejmě jsme reagovali i na změny v legislativě. Jak sami asi víte, od 1. ledna 2023 začne platit daňový balíček, zaměstnavatelé pak od února 2023 získají možnost 5% slevy ze sociálního pojištění zaměstnanců se zkrácenými úvazky. A změn je výrazně více, hotovo není ani do budoucna. Mluví se o různých variantách kurzarbeitu, který by byl nasazen v případě, že by byly podnikatelské subjekty postiženy výpadky v dodávkách energií, zvažována je řada změn s cílem naplnit výrazně deficitní státní rozpočet ... No máme se na co těšit.

I když to tak v tuto chvíli nevypadá, doufejme, že rok, který přijde, bude alespoň trochu lepší.

Dovoľte mi, abych vám popřál krásné prožití vánočních svátků a do roku 2023 jen to nejlepší.

Ing. Jaroslav Pochylý

Rozesílání výplatních pásek e-mailem

Další novinkou je možnost rozesílat výplatní pásky e-mailem. Neprovádí to přímo Mzdy Profi ale spolupracující program SendMails, který je nutné si stáhnout, nainstalovat (a případně zakoupit jeho plnou verzi) samostatně. Celá problematika je řešena tak, že v kartách jednotlivých pracovníků je možné nastavit, jestli se jim bude výplatní páska tisknout, nebo posílat e-mailem. Pokud je zvolena druhá varianta, je navíc možné zvolit jednoduchou nebo podrobnou pásku (podobnou mzdovému listu) a rozsah skrytí citlivých údajů. Vlastní postup práce pak je celkem jednoduchý. Po klasickém zpracování mezd stačí spustit nový export výplatních pásek, který vytvoří adresář zaměstnanců ve formátu CSV a přílohy (výplatní pásky). Tento adresář se následně importuje do programu SendMails, ve kterém

se jednoduše vytvoří hromadné e-maily, obsahující přílohy (výplatní pásky) a ty se rozešlou. Aby bylo možné program SendMails použít i k rozesílání jiných sdělení pracovníkům, je v programu Mzdy Profi nově k dispozici i export kompletní evidence zaměstnanců (tedy nejen těch pracovníků, kteří si přejí dostávat výplatní pásky e-mailem).

Automatický zápis dovolené

Nově program obsahuje možnost automatického zápisu dovolené do mzdového listu. Dříve jste se nejprve museli podívat, kolik hodin staré a nové dovolené má pracovník k dispozici a pak to zapsat na příslušné klíče. Nyní to udělá program za vás. Vy mu jen sdělíte, kolik hodin dovolené pracovník čerpal, program zkontroluje zůstatky staré a nové dovolené a podle toho zapíše klíče do mzdového listu (včetně průměru). Nejprve čerpá starou dovolenou, pak novou. Podobně

postupuje, pokud využíváte evidenci docházky. I tam si program provede sumarizaci dovolené v daném měsíci, pak ji rozdělí na starou a novou a příslušné klíče automaticky vloží do mzdového listu (včetně průměru). Ruční zápis je nadále možný, už ale není důvod jej používat.

Povinný podíl osob se zdravotním postižením

Řada velkých změn se dotkla i výpočtu povinného podílu osob se zdravotním postižením. Nově je v ovládacím panelu - nastavení mzdových výpočtů možné zvolit, jestli se vás tato problematika týká. Standardně je nastaveno, že ne. Pokud zpracováváte firmu nad 25 zaměstnanců, musíte si tuto funkci zapnout.

Pokud program při uzavření mzdového listu zjistí, že je v něm obsažen klíč 13 - Dny OCR, automaticky vloží do mzdového listu i klíč 072 - hodiny OCR.

K přepočtu použije denní úvazek zaznamenaný v kartě pracovníka. Změny se dokly také vlastního výpočtu povinného podílu. Nově je při jeho spuštění možné nastavit, jestli se má preferovat úvazek firemní nebo úvazek pracovníka. První varianta je předvolená a použije se ve většině případů. Druhá varianta je přípustná pouze u firem, které mají své pracovníky rozděleny do směnných provozů a někteří pracují 40 hodin, jiní 35 nebo 30 hodin týdně. Volba preferovaného úvazku má vliv na vlastní výpočet povinného podílu.

Změny v parametrech

Jako každý rok, i v roce 2023 dochází ke změně důležitých parametrů, ovlivňujících mzdové výpočty. Mění se redukční hranice pro výpočet denního vyměrovacího základu, maximální vyměrovací základ, zvýší se zřejmě i minimální mzda, mění se počty pracovních dnů, kalendáře, ...

Vybrané novinky v Deníku, Skladu a Pokladně

Příznání k dani z příjmu

V loňském JAPO NEWS jsme avizovali, že až bude uvolněn, bude do programu Asistent zabudován nejnovější formulář příznání k dani z příjmu za rok 2021. Už tehdy bylo jasné, že nepůjde jen o kosmetickou změnu, protože v rámci daňového balíčku, schváleného na začátku roku 2021, došlo ke zrušení superhrubé mzdy a tedy i změně výpočtu daně z příjmu. Jak jsme slíbili, v únoru 2022 byla uvolněna ke stažení nová verze programu Asistent, která kromě

kompletně přepracovaného příznání k dani z příjmu přinesla i možnost jeho elektronického podání ve formátu XML. Stejná možnost samozřejmě bude v programu k dispozici i za rok 2022. Jakmile bude uvolněn nový formulář, provedeme aktualizaci daňového příznání v Asistentu a jeho elektronického podání. Již ve stávající verzi programu si můžete provést kontrolní výpočet „jak vám to vychází“. O dostupnosti aktualizované verze budeme informovat na našich stránkách.

Mimořádné daňové odpisy

Daňovým balíčkem, schváleným v listopadu 2022 byla prodloužena platnost mimořádných daňových odpisů i pro roky 2022 a 2023. Pokud tedy v těchto letech nakoupíte majetek zařazený v 1. nebo 2. odpisové skupině, můžete jej odepsat během 12 nebo 24 měsíců. Podmínka, že musíte být prvním vlastníkem majetku, zůstává. Majetek zapíšete do evidence v Deníku Profi a režim odepisování nastavíte na mimořádné odpisy. Ostatní za vás vyřeší program.

Zrušení EET

Změnou, ze které jsme měli velkou radost, bylo definitivní zrušení EET. Díky tomu jsme mohli přistoupit k odstranění všech funkcí, které byly s touto „buzerační povinností“ spojeny. Odstranili jsme nastavení z ovládacího panelu i různá omezení, která díky zavedení EET neumožňovala vstupovat do již zaplacených dokladů. Nyní máte opět možnost provádět bez zbytečných komplikací potřebné úpravy. A my jsme získali paměť pro důležitější funkce a novinky.

Změny v podmínkách poskytování služeb

Těžká ekonomická situace a výrazně stoupající inflace nás nutí provést několik změn v pravidlech poskytování služeb.

Hot-line

Už od počátku našeho působení na trhu účetních a mzdových programů si zakládáme na tom, že naše hot-line je poskytována zdarma a že na ní řešíme nejen ovládnutí programů JAPO, ale i účetní a mzdové poradenství, případně různé problémy s hardwarem a programy jiných výrobců (samozřejmě pokud k tomu naše síly stačí). Tento rozsah služeb chceme zachovat i do budoucna a protože nechceme v této těžké situaci přistoupit ke zdražování, rozhodli jsme se provést následující změnu, která se většiny uživatelů vůbec nedotkne.

Hot-line i s celým výše uvedeným rozsahem služeb budeme zdarma poskytovat pouze k aktuálním verzím našich účetních a mzdových programů.

Co to pro vás znamená? Když si objednáte novou verzi pro rok 2023, budete mít v roce 2023 nárok na bezplatné poradenství (hot-line). Pokud ale zůstanete u některé ze starších verzí (2022, 2021, ...), bezplatnou hot-line už v roce 2023 mít nebudete. Samozřejmě vás „nehodíme přes palubu“, v případě potřeby vám pomůžeme, pracovník na hot-line vás ale bude informovat o ceně a následně vám vystaví fakturu.

Vzdálený přístup

Velmi oblíbenou službou je vzdálený přístup, kdy se náš pracovník pomocí programu TeamViewer připojí na vaše PC

a je schopen obratem pomoci řešit váš problém. Jak jsme informovali už v minulosti, výrobce programu TeamViewer zrušil původní „jednorázové“ licence a od roku 2023 přešel i u nás na systém měsíčních poplatků. Vaše klientská verze zůstává nadále zdarma, placená je ta naše plná, ze které se k vám připojujeme. Z tohoto důvodu jsme nuceni službu vzdáleného přístupu zpoplatnit i my. Dělalí jsme to v některých případech už v minulosti, od roku 2023 bude zpoplatněn každý přístup.

Omezení služeb neplatičům

Poslední změna se dotkne minima uživatelů, přesto o ní zde chci informovat. Každý rok se najde mezi uživateli pár „jedinců“, kteří si myslí, že faktury nemusí platit. Je nám jasné, že chyba se

může stát, navíc každý se může dostat do finančních problémů. V takovém případě je ale potřeba se snažit o domluvu a ne hrát „mrtvého brouka“. Zakládáme si na dobrých vztazích, nejsme „rasi“, abychom hlídali splatnost a den po jejím uplynutí rozesílali upomínky a penále.

Po letošní zkušenosti s několika dlouhodobými neplatiči jsme se rozhodli zavést jasná pravidla. Pokud někdo neplatí své závazky vůči firmě JAPO, nekomunikuje, nebo jen slibuje a neplní, ztratí nárok na aktualizace za zvýhodněnou cenu, hot-line i jakoukoliv podporu z naší strany.

Pořádek dělá přátele. Nejde jen o to, že nedostáváme zaplacenou za poskytnutou službu. Navíc musíme státu odvést DPH z tržby, kterou jsme nedostali ...

Objednávky aktualizací, doručené do 21. prosince 2022, jsou cenově zvýhodněny