

Výpočet čistého průměrného měsíčního výdělku (ČPMV)

Podle § 50 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, se výše podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci stanoví procentní sazbou z průměrného měsíčního čistého výdělku, který byl u uchazeče o zaměstnání zjištěn a naposledy používán pro pracovníprávní účely v jeho posledním ukončeném zaměstnání v rozhodném období podle pracovníprávních předpisů.

Údaj o hodnotě průměrného měsíčního čistého výdělku je proto třeba uvádět na potvrzení o zaměstnání, které je vydáváno zaměstnanci při ukončení jeho pracovního poměru.

Při stanovování průměrného výdělku je tedy třeba vycházet z ustanovení § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce (dále jen ZP). Podle § 353 ZP průměrný výdělek zjistí zaměstnavatel z hrubé mzdy nebo platu zúčtované zaměstnanci k výplatě v rozhodném období a z odpracované doby v rozhodném období. Tím je předchozí kalendářní čtvrtletí.

Průměrný měsíční čistý výdělek pro účely úřadu práce se tedy zjišťuje z předchozího kalendářního čtvrtletí, nikoliv tedy za posledních 12 měsíců zaměstnání. V žádném případě při jeho zjišťování nelze postupovat tak, že se čistá mzda za poslední 3 měsíce vydělí tímto počtem měsíců. Byli by tak značně poškozeni např. zaměstnanci pobírající nemocenské dávky.

Průměrný měsíční čistý výdělek se zjistí z průměrného měsíčního hrubého výdělku odečtením pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, pojistného na všeobecné zdravotní pojištění a zálohy na daň z příjmů, vypočtených podle podmínek a sazeb platných pro zaměstnance v měsíci, v němž se průměrný měsíční čistý výdělek zjišťuje.

Kontrola nastavení v Ovládacím panelu

Výpočet ČPMV jsme se snažili navrhnout tak, aby byl nezávislý na změnách legislativy. Proto jsou jeho nejdůležitější parametry nastavitelné v Ovládacím panelu. Při prvním spuštění nové verze programu se automaticky nastaví, přesto doporučujeme provést jejich kontrolu.

Přejděte proto do Hlavního menu programu Mzdy a zvolte Ovládací panel a dále **Nastavení výpočtu čistého PMV**. Zobrazí se následující tabulka:

Nastavení výpočtu čistého PMV	
Název použitého průměru:	na náhrady PN
Přepočtový koeficient:	4.348

- V prvním řádku je možné mezerníkem zvolit **průměr, ze kterého se bude při výpočtu ČPMV vycházet**. Předvolen je „průměr na náhrady PN“ ale v případě potřeby můžete vybrat průměr jiný, nebo si definovat průměr zcela nový.
- Na druhém řádku je uveden **koeficient, kterým se přepočítává týdenní úvazek na měsíční** (koeficient vyjadřuje průměrný počet týdnů v průměrném měsíci). V případě, že by zde byla uvedena jiná hodnota než **4.348**, můžete ji opravit ručně nebo načíst klávesou F4.

Nyní můžete nastavení opustit klávesou **Esc** a přejít do Evidence zaměstnanců.

Nastavení týdenního úvazku v kartě pracovníka

Při výpočtu ČPMV je důležitým údajem **týdenní úvazek** pracovníka. Někdy je možné jej celkem snadno vypočítat násobením denního úvazku počtem pracovních dnů v týdnu. U pracovníků na dohodu je ale situace složitější, zde se musí vycházet z celkového ročního úvazku uvedeného ve smlouvě. Proto jsme do karty pracovníka doplnili nový údaj - týdenní úvazek pracovníka.

PRACOVNÍK	F6 ZAMĚSTNÁNÍ	F7 PLATBY
RČ: 111111	Příjmení: Kopal	
Osobní č.: 19	Jméno: Pavel	Občan: CZ
Pohlaví: Muž	Rodné:	
Stav: Svobodný	Narození: 13.10.2011 v:	
Titul:	Úvazek: 0.96/4.79 h	Pr.doba: 00:00-00:00

- U pracovníků s běžným pracovním poměrem zde uveďte násobek denního úvazku a počtu prac. dnů.
- U pracovníků na dohodu můžete využít automatický přepočítání z ročního úvazku. Stiskněte na údaj klávesu **F4** a program se zeptá na roční úvazek. Po jeho potvrzení klávesou **Enter** provede správný přepočítání (pomocí koeficientů) na týdenní úvazek a výsledek vloží do údaje v kartě pracovníka.

Výpočet ČPMV

Jak už bylo popsáno v úvodu tohoto návodu, při výpočtu ČPMV se vychází z průměru za minulé čtvrtletí a vlastní ČPMV se pak vypočte k poslednímu dni trvání pracovního poměru. Byl-li pracovník propuštěn např. 30. června, bude se počítat průměrný hrubý příjem z průměru za 1. čtvrtletí a z něj pak průměrný čistý příjem podle podmínek platných k poslednímu dni trvání pracovního průměru - to je z červnového mzdového listu.

Zní to složitě, vy si z toho ale nedělejte hlavu, protože tento algoritmus je zabudován v programu. Na vás je, abyste zvolili, podle podmínek kterého měsíce chcete ČPMV vypočítat. **A protože víte, že to má být k poslednímu dni pracovního poměru, budete ČPMV počítat v posledním mzdovém listu pracovníka.**

Než si ukážeme jak se ČPMV počítá, uvedu ještě několik důležitých poznámek:

- Výpočet ČPMV je možné provést **jen z uzavřeného mzdového listu**. Takže nejprve musíte pracovníkovi zpracovat poslední výplatu a až potom provést výpočet ČPMV.
- Není-li v kartě pracovníka uveden týdenní úvazek, program jej vypočte násobením denního úvazku pěti.
- **U pracovníků na dohodu je nutné vypočítat týdenní úvazek z celkového ročního úvazku, uvedeného ve smlouvě. Žádný jiný způsob výpočtu není přípustný (viz předchozí strana návodu).**
- Výpočet ČPMV nic nikam nezapisuje, nijak neovlivňuje data v programu, **můžete jej proto provádět opakovaně, klidně i zkušebně na jiných uzavřených mzdových listech. Nemusíte se ničeho bát.**

Takže předpokládejme, že chcete vypočítat ČPMV některému z evidovaných zaměstnanců. Přejděte proto do Evidence zaměstnanců, najedte na něj a stiskněte klávesu F4 (mzdové listy). Vyberte poslední mzdový list pracovníka v jeho pracovním poměru (pro účely testování můžete vybrat i kterýkoliv jiný mzdový list).

Jak už bylo uvedeno výše, mzdový list musí být uzavřený. Pokud není, uzavřete jej klávesou **F3**.

Nyní se podívejte na spodní řádek displeje - mezi funkčními klávesami je nová možnost pod klávesou **F10**:

F3 Stav F6 Aktuální průměry F10 Čistý průměrný měs. výdělek

- **Stiskněte klávesu F10.** Program nyní automaticky vypočte průměr za minulé čtvrtletí. Pokud zjistí, že pracovník v minulém čtvrtletí **neodpracoval 21 dnů**, požádá vás o zadání obvyklé hodinové mzdy:

Pozor
Pracovník neodpracoval v rozhodném období 21 dnů.
Zadejte jeho pravděpodobný hodinový výdělek.
Pravděpodobný hodinový výdělek:

- Jestliže pracovník minulém čtvrtletí **odpracoval více než 21 dnů**, dotaz se samozřejmě nezobrazí.
- Ze získaných údajů program vypočte průměrný hrubý měsíční výdělek. Zobrazí jej na displeji a požádá Vás o potvrzení a případně změnu parametrů výpočtu čistého výdělku:

Potvrďte parametry
Hrubý PMU: 21740 Kč
Sociální pojištění:
Zdravotní pojištění:

- U pracovníků s běžným pracovním poměrem zřejmě nebude důvod cokoli měnit. Jiná situace ale může nastat **u pracovníků na dohodu**. I když v posledním mzdovém listu budou mít na základě výše příjmu nastaveno, že se sociální a zdravotní nepočítá, vypočtený průměrný hrubý měsíční výdělek může hranici 10000 Kč přesáhnout a díky tomu bude třeba výpočet sociálního a zdravotního pojištění zapnout.
- Po potvrzení tabulky s parametry výpočtu ČPMV program provede vlastní výpočet a zobrazí nabídku:

Čistý průměrný měsíční výdělek
Tabulka s výpočtem ČPMU >>
Potvrzení o ČPMU >>

- První z nich je **jednoduchá tabulka**, ve které je rozepsán postup výpočtu ČPMV:

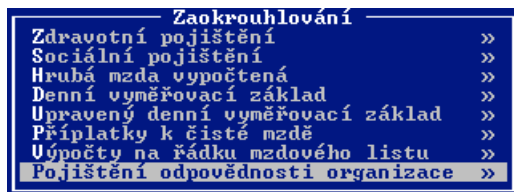
Výpočet čistého PMU	
Počet hodin:	176.00
Mzda:	18000.00
Průměr/hodinu:	102.2727
Úvazek:	7.00 hod/den
Průměrný úvazek:	40.00 hod/týden
	173.92 hod/měsíc
Hrubý PMU:	17788 Kč
Pojistné-firma:	6048 Kč
Daňový základ:	23900 Kč
Uypočtená daň:	3585 Kč
Daňové zvýhodnění:	0 Kč
Daň po slevě:	3585 Kč
Pojistné-pracovník:	1958 Kč
Čistý PMU:	12245 Kč

- Druhou možností je **tisk potvrzení o výši ČPMV**, které předáte pracovníkovi a on jej zanese na Úřad práce. Potvrzení má jednoduchou formu s údaji o zaměstnavateli a zaměstnanci, stačí jej vytisknout, orazit a podepsat.
- Po provedeném výpočtu ČPMV si můžete postupně zobrazovat obě možnosti (tabulku i tisk).
- Po stisku klávesy **Esc** v nabídce se program vrátí do uzavřeného mzdového listu.

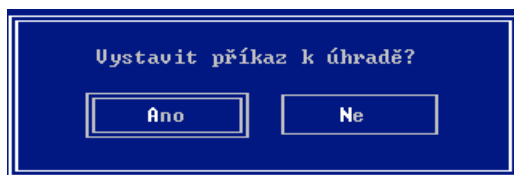
Změny ve výpočtu zákonného pojištění

Kromě výpočtu ČPMV jsme do programu doplnili několik dalších nových funkcí, které by rozhodně neměly zůstat nepovšimnuty. Všechny se týkají výpočtu zákonného pojištění odpovědnosti organizace.

- V Ovládacím panelu, nastavení zaokrouhlení, je nově možné **nastavit zaokrouhlení výpočtu zákonného pojištění odpovědnosti organizace**. Předvoleno je přirozené zaokrouhlení na koruny.



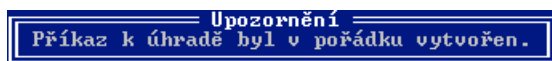
- Když si v Evidenci zaměstnanců necháte po stisku klávesy F3 provést **výpočet zákonného pojištění odpovědnosti organizace**, zobrazí se nejprve na displeji protokol o výpočtu, který si můžete vytisknout. Jakmile v tomto protokolu stiknete klávesu **Esc**, zobrazí se nový dotaz:



- Po kladné odpovědi máte možnost nechat rovnou **vystavit příkaz k úhradě**, kterým vypočtené pojistné zaplatíte. Jestliže ji využijete, zobrazí se dotaz, **komu chcete zaplatit pojistné**:



- Předvolena je instituce s názvem "Kooperativa", ale ihned se zobrazí seznam institucí, ze kterého můžete vybírat. Zvolenou pojišťovnu potvrďte klávesou **Enter**. Abyste nemohli vybrat nesmyslnou instituci, jsou přípustné pojišťovny (kategorie „ostatní instituce“) označeny za názvem **čtverečkem**.
- Jestliže **nemáte pojišťovnu v Adresáři institucí zapsanou** (v zobrazeném seznamu se nenachází), musíte ji tam nejprve doplnit. Uveďte samozřejmě i kompletní bankovní spojení, VS, KS a specifický symbol. Na základě těchto údajů pak bude vystaven příkaz k úhradě.
- Po potvrzení názvu pojišťovny klávesou **Enter** program vystaví příkaz k úhradě a uloží jej do stejnojmenné evidence. Když narazí na chybu v čísle účtu, bude o ní informovat a příkaz nevytvoří. V opačném případě vypíše hlášení, že příkaz byl vytvořen:



Nová vizuální kontrola při výběru institucí

Při výběru z adresáře institucí jsou obvykle požadovány jen instituce určitého typu (zdravotní pojišťovny, finanční úřady, ostatní instituce apod.). Program samozřejmě kontroluje, abyste nezadali nesprávný typ instituce, dosud je ale v seznamu nijak vizuálně neoznačoval.

Aktuální verze programu přináší změnu - při výběru se seznamu institucí jsou všechny přípustné **označeny za názvem čtverečkem**. Ihned tak vidíte, kterou zvolit můžete a kterou ne. Podobný systém používáme již delší dobu např. v programech Deník nebo Konto, takže by vám neměl činit žádné problémy.